

HUKUMAN TATATERTIB

Jika seseorang pegawai didapati bersalah atas suatu kesalahan tatatertib, mana-mana satu atau apa-apa gabungan dua atau lebih hukuman yang berikut, bergantung kepada keseriusan kesalahan itu, boleh dikenakan ke atas pegawai itu:-

- a) Amaran;
- b) Denda;
- c) Lucut Hak Emolumen;
- d) Tangguh Pergerakan Gaji;
- e) Turun Gaji;
- f) Turun Pangkat;
- g) Buang Kerja.